

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №9 «Аленушка» ЗМР РТ за 2025 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном– организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

За прошедший 2025 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу.

Работа за отчетный период велась согласно плану работы.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 01.01.2026 года состоит - 41 член профсоюза, из них - 2 человека составляют молодёжь до 35 лет. Количество пенсионеров по возрасту- 2 человека, пенсионеры по выслуге лет – 4 человека

Количество работников, уволившихся за год – 8 человек, принято - 6 человек

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100 %.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В 2025 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» – 11 человек;

- переезд на новое место жительства – 1 человек;
- проводы сына в армию - 1 человек;
- бракосочетание детей – 2 человека
- бракосочетание сотрудника – 1 человек
- работников, уволившихся за год и получивших материальное вознаграждение в размере базового оклада при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию – 2 человека.
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного – 2 человека;
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 1 человек;
- работники, получившие доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ – 16 человек;
- работники, получившие премии по достижении 50 лет – 4 человека;
- 55 лет – 3 человека
- 60 лет – 1 человек
- предоставление 1 выходного дня юбилярам – 1 человек;
- доплата неосвобожденному председателю профкома из премиального фонда – 10 % в месяц;

В 2025 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников:

- в связи с длительным лечением – 1 человек;
- в связи со смертью близких родственников – 1 человек.

За счет членских профсоюзных взносов осуществляется поощрение профсоюзного актива.

2 человека воспользовался 20% скидкой на санаторно-курортное лечение.

Не остаются без внимания неработающие пенсионеры: в «День пожилого человека» получают подарки; приглашаются на праздничные мероприятия.

На первое и второе полугодие 2025 г были выписаны газеты "Мой профсоюз", «Новое слово» которые являются доступным средством информации для сотрудников детского сада.

За отчетный период сотрудники ДООУ участвовали в спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДООУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций». Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих

способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование «День дошкольного работника, Новый год , 23 февраля, 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Также подарки получают сотрудники, чьи дети идут в 1 класс - 1 человек

В 2025 года коллектив выезжал на природу для проведения активного отдыха. Это является положительным моментом для сплочения коллектива.

Коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности, участвует в городских и республиканских мероприятиях

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по охране труда.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Зеленодольской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в Татарстане . Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

По итогам работы за 2025 год необходимо продолжать информационную работу, а также работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.

Председатель профкома

